Double langage

Aret roul anou cari sou d'riz

Cause toujours, tu m'intéresses !

La direction de Réunion la 1ère a décidé de passer en force en publiant le poste d'organisateur d'activité (Groupe 9) bien que le point ait été reporté au prochain CSE de novembre.

A ce jour, les réponses de la direction aux préconisations des élus suite à l'expertise du CSE n'ont pas été présentées officiellement. Aucun document n'a été fourni en instance. C'est donc l'inconnu pour les représentants du personnel. On ne peut donc jouer notre rôle d'élus et porter les revendications des salariés.

Une strate supplémentaire de cadres supérieurs va être créée alors que l'établissement a surtout besoin de personnel pour créer des contenus et remplir ses missions de service public. On va donc encore gonfler le CODIR.

Le pilotage de l'activité fait partie des missions qui incombent aux cadres dirigeants (*Directeurs, délégué, RC*). Aujourd'hui, cette mission n'est pas assurée, souvent par insuffisance professionnelle ou manque d'appétence.

On a donc trouvé une solution miracle, le poste d'organisateur d'activité.

Créons un poste magique, il va résoudre tous nos problèmes. Mais la question que tout le monde se pose : c'est un poste sur mesure pour qui ? Nous le découvrirons bientôt.

La réforme de l'organisation de l'information : un échec total

La CGT demande l'annulation pure et simple de la réforme de l'organisation de l'information à La Réunion. Force est de constater, qu'après 4 ans de déploiement, on aboutit à un échec total. Les tableaux des services des RC (rédacteur en chef) et RE (Responsable d'édition) proposés par le DCI ne sont toujours pas déployés. Les comités de suivi ne se tiennent plus. Pire, ils évoluent au fil du temps en fonction des désidératas des uns et des autres. C'est intenable, cela crée de la confusion. Plus personne ne comprend quoi que ce soit !

Pour la CGT, il faut revenir aux fondamentaux et au bon sens :

- **La rédaction a besoin d'un encadrement stable**. La CGT milite pour le retour d'un patron bien identifié de l'info TV, d'un responsable de l'info Radio et d'un responsable du Web.

.../...

- **La rédaction a besoin d'un effectif stable par média** : les personnes et les postes ne peuvent pas être interchangeables chaque semaine au risque de créer confusion, désordre et désorganisation permanente.
- **La rédaction a besoin d'un « *new deal* » de l'info JT** : la qualité des rendez-vous d'info des journaux est très aléatoire. D'ailleurs, aucune ligne éditoriale n'a été présentée. Nous avons besoin d'un sursaut qualitatif et d'un vrai projet partagé par tous

Se cacher derrière la démarche QVCT et RPS

Avec le recul, la CGT a bien compris le jeu de la direction. Se servir des élus, faire croire à une sincérité dans le dialogue social mais, au final, c'est une politique de casse sociale qui est demandée.

A La Réunion, il est prévu de supprimer au moins 3 ETP à la technique pour la fabrication des JT. Comme vous l'aurez remarqué, c'est toujours sur le personnel technique qu'on va trouver des solutions pour réduire les coûts de structure. En revanche, créer un poste de cadre supérieur, Groupe 9, ne pose aucun problème.

De même, le poste de maquilleuse sera supprimé d'ici la fin de l'année. On externalise la profession. C'est un prestataire qui sera reconduit. Sur les postes vacants, nous avons aucune visibilité.

La CGT, depuis 2 ans, a démontré sa capacité à accompagner le dialogue social. Comme 1er syndicat, nous sommes un syndicat de revendications mais aussi de construction et de propositions.

Mais force est de constater que les interlocuteurs actuels ne sont plus fiables. La confiance est rompue. La CGT ne sera jamais le faire valoir de de la direction et de son CODIR.

Aret roul anou cari sou d'riz

Chacun à sa place !

Saint-Denis, le 9 novembre 2026