Compte rendu UCSA-CGT CSE Réunion la 1ère du 26 novembre 2026

Point 1 : adoption des PV

Le PV du CSE ordinaire du 27 août 2026 a été adopté à 6 voix pour et 2 abstentions.

Point 2 : RIC

A l'heure de la diffusion de ce compte rendu, les réponses écrites de la direction n'ont pas encore été communiquées.

Point 3 : vie de l'établissement

CGT : à quand un réseau d'ordre qui fonctionne dans la salle de réunion du 2ème étage ?

Direction : la commande a été passée et fait l'objet d'un transport maritime. Une mise en place est espérée pour janvier 2027.

CGT : certains scriptes ont alerté sur leurs conditions de travail notamment le dimanche sur les émissions « Gran Sport » et « Dimanche Politique ». Il y a des risques psychosociaux. Ces scriptes demandent un scripte supplémentaire pour ces émissions.

Direction : une proposition de réunion a été faite.

CGT : est-ce que Zénon revient ? Certains OPS radio sont inquiets car ce logiciel n'est pas adapté à la radio ici.

Direction : la décision a été prise par la direction du Pôle Outre-mer d'arrêter ce projet. Une réflexion est engagée sur la suite. A ce stade, il n'y a pas de retour de Zénon.

CGT : les RTTE doivent être posées avant le 31 décembre chez les journalistes car on ne peut pas les mettre sur le CET. Est-ce que cela est appliqué chez nous ? Quelle incidence sur les TDS ?

Direction : les managers ont fait le nécessaire.

✓ Productions internes en novembre et décembre

- Le 28 novembre il y aura un radio péi à la Possession.
- Le 29 novembre le 8ème tour de la Coupe de France de Football.
- Le 30 novembre, Kozman 1ère à Mafate.
- Du 1er au 4 décembre, le CIFOI 2026 au Moca.
- Le 18 décembre, Gran Matin extérieur spécial 20 décembre
- Dimanche 20 décembre, Radio Péi spécial 20 décembre (enregistrement le samedi 19).
- Le 24 décembre : la messe de Noël à la Délivrance
- Le 31 décembre : le mash up des Outre-mer suivi des 40 ans de la télévision Mahoraise, concert capté le 14 novembre par Mayotte La 1ère.

Suite à la panne électrique et par mesure de précaution, la direction régionale a fait le choix de reporter le lancement du nouvel habillage JT et l'autopromotion prévu le 1er décembre.

CGT : quels sont les moyens déployés pour ces productions suite à la panne technique ? Gran Matin à l'extérieur, par exemple, sera fait avec quel gabarit ?

Direction : sur la question éditoriale, pas de changement. C'est le DSNG.
Jusqu'à nouvel ordre, le car reste toujours mobilisé en secours de la régie principale.
Le foot sera capté avec la régie Fly.

CGT : c'est quoi le mash-up des Outre-mer ? Quid du local ?

Direction : dans le mash-up des Outre-mer il y aura aussi des artistes réunionnais. Le choix a été fait de passer ensuite les 40 ans de la télé mahoraise pour rester dans le côté festif.

CGT : est-ce que vous avez anticipé les pastilles « vœux de fin d'année » par rapport aux congés ?

Direction : oui ça a été demandé.

CGT : concernant le budget 2026 et les ETP, sommes-nous à l'équilibre ?

Direction : à ce stade, l'équilibre est au rendez-vous. Il reste encore un mois avec les congés, la rigueur est de mise.

Point 4 : point RH

Concernant l'engagement paritaire du parcours RPS (CGSS), l'objectif est de définir les modalités d'engagement de la démarche. Le document définitif sera présenté au prochain CSE.

Suite au départ de deux élus du COPIL QVCT, un appel à candidature sera lancé auprès du personnel de Réunion.1 pour combler les deux absences. Les démarches du COPIL ne peuvent rentrer en vigueur sans l'aval du CSE.

Point 5 : incident technique

Lien du compte rendu d'intervention technique – Equipe EQUANS et SAGEES 📎

Suite à un blackout de la salle blanche, la conséquence directe a été l'absence de JT de 12h30 le 18 novembre et la bascule en mode dégradé le 19 novembre dans le car-régie.

CGT : est-ce que c'est la faute à pas de chance ? Y a-t-il eu négligence ? Qui est responsable ? Le prestataire ou Réunion la 1ère ?

Direction : des investigations sont en cours. Vous avez pu prendre connaissance du rapport. Le prestataire INEO a remporté le marché de haute et basse tension ainsi que les circuits ondulés. INEO sous-traite avec SAGEES qui est le seul prestataire habilité sur l'ile à intervenir sur cette technologie. Le groupe électrogène est sous la responsabilité d'un autre prestataire. Il y a de la prospection en cours avec la pose de 2 analyseurs et des contrôles supplémentaires.

CGT : le 4 septembre dernier, il y a eu un incident majeur sur le Switch 2. Donc ce problème ne date pas d'aujourd'hui. Avez-vous procédé alors à des examens approfondis ?

Direction : il n'y a pas eu d'examen approfondi. Le Switch 2 avait été mis en bypass. Le 11 septembre tout est revenu à la normal. L'électricité n'est pas notre cœur de métier. On fait confiance à notre prestataire.

CGT : pourquoi ne pas proposer une expertise indépendante ?

Direction : nous faisons confiance au prestataire. On est dans l'attente d'investigations supplémentaires. C'est encore trop tôt pour se prononcer sur le niveau de responsabilité.

CGT : en attendant qui paye ?

Direction : pour l'instant, c'est France Télévisions qui paye. Il y a eu des dégâts collatéraux. Du matériel a été endommagé, il faudra remplacer rapidement et un Switch MAM, en spare au siège, redescend en urgence.

CGT : existe-t-il un protocole de bascule en cas d'incident ? Pourquoi avons-nous mis autant de temps à réagir ? Où est le PCA ?

Direction : le PCA existe. Malheureusement, les rapports d'incidents nous sont remontés trop tardivement.

CGT : nous demandons qu'un point d'étape supplémentaire soit présenté au prochain CSE de décembre.

Point 6 : poste d'organisateur d'activité et cellule de pilotage transverse

L'OA (organisateur d'activité/groupe 9) est en cours de recrutement et n'est pas encore nommé.

Sur l'aspect financier, malgré les demandes répétées de la CGT souhaitant une analyse économique, la direction refuse de communiquer sur l'aspect financier (gains de productivité), insistant plutôt sur des enjeux organisationnels.

Pour la CGT, ce refus démontre ce que nous disons depuis le début : création d'un poste sur mesure (*entre 90 000 et 100 000 euros /an, charges comprises*) car les chefs de service ont abandonné l'enjeu organisationnel alors que cela fait partie de leur fiche de poste.

La direction a retenu de nombreuses préconisations. Par exemple sur la charge de travail, des ateliers sont prévus en janvier, concernant les délais et le retour, la direction reste prudente. La prise de fonction de l'OA est prévue début février, il faudrait au moins 6 mois pour un retour solide d'expérience. Le secrétaire du CSE souhaite un débriefing plus rapide, de 3 mois à 9 mois.

« *Remettre en place la réunion de moyens* ». La direction va bien au-delà car 3 comités sont créés, dont le comité éditorial qui se réunira en décembre afin d'anticiper 2027.

« *Arbitrer un meilleur arbitrage de congés* ».
Pour le secrétaire, la question des congés est vaste, on attend le retour.

« *Assurer une planification des TDS en profondeur sur deux à trois semaines avec un traitement équitable* ». Cela fait partie des objectifs organisationnels. La CGT remarque que ça serait envisageable si le comité éditorial tient son plan de charge.

Pour la direction, c'est le but car le comité éditorial va démarrer avant les autres. 2027 est une année charnière car le plan de charge est rempli. Il faut trouver un compromis juste entre les impératifs d'activités et les congés des uns et des autres.

On ne demandera pas au planificateur de tout faire, ça sera une planification transverse. L'OA sera le chef de service des planificateurs.
Le chef de fabrication reste rattaché à la technique.

Concernant l'implantation de leur bureau, les principaux intéressés se concerteront.

Point 7 : réorganisation spatiale rédaction, numérique, animateurs, RC/RE

Lien de la présentation de la CSSCT du 9 mai 2026 📎

Lien du compte rendu de la CSSCT du 19 mai 2026 📎

CGT : les travaux de la Social Room ont débuté dans la salle de réunion du 1er étage. Pourquoi ne pas avoir attendu la présentation en CSE ?

Direction : est-ce des travaux liés à la Social Room ? Pas sûr. Ce sont des travaux d'isolation des portes.

Note de la CGT : dans le compte-rendu de la CSSCT, les problèmes d'isolation de cette salle ont été pointés du doigt. Les élus CGT s'étonnent que l'on puisse affirmer que cela n'a aucun rapport avec la Social Room.

CGT : on est pour le projet de développement du numérique à Réunion La 1ère mais on demande un report de sa mise en application pour plusieurs raisons : le Web n'est pas demandeur d'un déménagement, les journalistes TV n'ont pas réclamé d'avoir le Web avec eux, la CSSCT n'est pas pour la Social Room dans la salle de réunion du 1er étage car pas adaptée, il n'y a pas de mutualisation de moyens avec les OPV, OPS, lumière ou encore monteurs. Il n'y a pas de projet éditorial présenté aux élus et aux salariés. La CGT souhaite avoir des réponses avant le déploiement d'autant plus qu'une saisine sur les métiers du numérique est en cours de négociation avec la définition des périmètres métiers.

Direction : toutes les étapes de cette réorganisation spatiale ont été respectées. Il y a eu une présentation en mai dernier à la CSCCT, et des préconisations ont été respectées comme faire appel à l'ergonome ou encore l'entretien avec les équipes. Une étude de moyens a été engagée par le service IMG. Il y a des crédits disponibles en 2026. La mise en place de cette réorganisation spatiale est dans le planning 2026. Cela n'hypothèque pas les discussions de la saisine sur le numérique.

CGT : ce n'est pas neutre. Il faudra refaire des travaux pour respecter les périmètres. Et c'est quoi le plan de charge éditorial ? Une production par semaine ?

Direction : un déploiement progressif est possible. Le numérique est le 1er média consommé par tous les publics toutes catégories d'âges confondues. Différer n'est pas la solution. Les crédits seront perdus fin décembre.

CGT : on a l'impression que le Web est le dommage collatéral de la création de la Social Room et du souhait de mettre tous les rédacteurs en chef et les responsables d'édition dans une seule et même pièce. Le fait de regrouper les RC et les RE dans un même endroit n'est pas garant d'une meilleure communication. Les managers doivent être proches de l'opérationnel.

Direction : on en discutera lors de la saisine. Il y a une réflexion derrière le déménagement du Web. Le DCI indique que dès son arrivée, il lui a été remonté les difficultés de communication entre les RC.

CGT : cette nouvelle organisation spatiale n'arrive pas à point nommé. Le climat social en rédaction est mauvais, l'absentéisme important. La réforme de l'info est un échec. Le sentiment est que cela va créer plus de chaos. La rédaction radio appelle au secours et on donne l'impression de mettre en place « *un joujou* » nouveau.

Saint Denis, 27 novembre 2026

CGT France Télévisions . 7, esplanade Henri de France . Bureau 2V827 . 75907 Paris cedex 15 . 01 56 22 88 32
cgtgroupe@francetv.fr . www.cgtftv.fr . www.snjcgt.fr . alertesanteCGTFTV@gmail.com